

El cos de mossos d'esquadra es mereix estar entre les policies millors retribuïdes del país

Les millors condicions laborals que tenen moltes altres policies locals provoca de manera inevitable la fuga de talent.

Barcelona, 16 de gener del 2024.-

El passat 4 de desembre, el Secretari general del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i en representació també del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** compareixia davant la Comissió d'Interior del Parlament de Catalunya per exposar l'actual situació del cos de mossos d'esquadra.

Tal i com expliquéssim en comunicat de 9 de desembre, ambdues organitzacions sindicals vam defensar la necessitat de reconèixer ja al cos de mossos d'esquadra. Aquest reconeixement ha de ser inevitablement tant polític, com social, però especialment **en millores de les nostres condicions laborals**.

En aquest comunicat, ambdues organitzacions sindicals tornem a reproduir el que ja vam manifestar a la Comissió parlamentària: **és inconcebible que a dia d'avui hi hagi més de 10 policies locals que cobrin més que el cos de mossos d'esquadra i aquesta és una qüestió que s'ha de corregir**.

I és que la pregunta que es va fer a tots els grups parlamentaris va ser molt clara: creuen que les persones membres del cos de mossos d'esquadra, per la responsabilitat que assumeixen diàriament, han de ser de les millors policies retribuïdes del país? **Des del SAP i des de l'SME creiem que sí!**

Per tant, en aquesta legislatura el cos de mossos d'esquadra ha de veure millorades les seves condicions laborals i retributives. Volem que la Policia de la Generalitat sigui (sinó la millor) de les millors policies retribuïdes del país.

I per això cal que el col·lectiu tingui clars quins són o han de ser els proper objectius a assolir en benefici de totes les persones que formem part del cos de mossos d'esquadra.

En la passada legislatura ens vam mobilitzar per reclamar una qüestió absolutament clara: volem treballar menys (i reduir per tant la jornada laboral anual) i cobrar més (per fer front a les conseqüències negatives que ha tingut l'impacte de l'IPC durant tots aquests anys).

Alguns diran que incrementar les retribucions linealment a tot el col·lectiu és impossible. Però des del **SAP** i des de **l'SME** sabem que si hi ha col·lectius professionals (com presons) que han incrementat les seves retribucions un mínim del 13%, també es pot fer (i més amb les nostres propostes) per al cos de mossos d'esquadra.

Som conscients també que, a les portes d'unes eleccions sindicals, negociar un increment com el que des de l'inici de la negociació que va donar peu a l'Acord del 2023 és impossible.

No obstant des d'ambdues organitzacions sindicals seguim tenir clars quins han de ser els objectius retributius pels quals hem de lluitar. Ho teníem clar en la negociació del 2023 i ho seguim tenint clar en aquesta legislatura.

SAP-SME Junts, serem millors!

